

OGGETTO: Liquidazione dell'indennità di risultato in favore dei dipendenti titolari di posizioni organizzative per l'anno 2018

IL DIRETTORE

Premesso che:

- l'Assemblea Consorziale con deliberazione n. 3 del 16.01.2015 ha approvato il documento di indirizzi di programmazione 2014 – 2019, redatto dal Consiglio di Amministrazione, con il quale viene individuato un nuovo ruolo per il Consorzio, non più solo soggetto attuatore di piani per insediamenti produttivi ma strumento operativo degli enti locali nel settore delle attività produttive.

- il Consiglio di Amministrazione ha nominato, con decorrenza 01.03.2015, l'arch. Luca Biancucci Direttore del Consorzio, assegnandogli il compito di predisporre un piano di azioni per l'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con il documento di indirizzi di programmazione del Consorzio.

- il Piano delle azioni redatto dal Direttore ed approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 4 dell'11.01.2018, individua l'attività del Consorzio per il biennio 2018 – 2019 e conseguentemente gli obiettivi, i risultati attesi, le risorse finanziarie ed umane necessarie;

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 24/01/2019 veniva approvata la relazione di verifica dell'attuazione del Piano delle Azioni 2018-2019, al 31 dicembre 2018, predisposta dal Direttore.

Richiamate le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione:

- n. 23 in data 17.12.2013, di approvazione dei criteri generali per l'attribuzione ai titolari di posizione organizzativa dell'indennità di risultato;

- n. 12 in data 23/3/2017, con cui venivano allora confermate le due posizioni organizzative, già precedentemente attribuite con propria deliberazione n. 59 del 28.09.2001 e da ultimo confermate con deliberazione n. 24 del 27.11.2011, ai dipendenti ricoprenti i posti apicali previsti in dotazione organica, fra cui:

- Silvio Berni, responsabile area tecnica (valore della posizione € 9.296,00), per tutta la durata del mandato amministrativo del Consiglio di Amministrazione.

Determinazione NR. 53 del 09/05/2019

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 14/11/2018 di costituzione del fondo incentivante per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2018.

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Consorzio Attività Produttive Aree e Servizi Anno 2018, sottoscritto in data 7/01/2019, a seguito di autorizzazione del Consiglio di Amministrazione con atto n. 27 del 13/12/2018, il quale prevede all'art. 6 i "*Criteri per la gestione degli incentivi di produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi e per l'attribuzione dell'indennità di risultato*".

Dato atto che la funzione di misurazione e valutazione per il raggiungimento degli obiettivi del Direttore e delle Posizioni organizzative è svolta dal Nucleo di Valutazione monocratico, istituito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 28 del 17.11.2014, in base ai criteri stabiliti con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 17.04.2015.

Visto che il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 29 del 16.11.2017 ha stabilito che l'elenco degli obiettivi operativi indicati nella relazione del Direttore relativa al biennio 2018-2019 costituisce per l'anno 2018 il programma obiettivi del Direttore nonché la misura e valutazione dell'attività organizzativa del Consorzio e delle prestazioni individuali dei dipendenti.

Dato atto con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 14.03.2019, il Consorzio:

- ha approvato il Verbale n. 1 del 24.02.2019 con il quale il Nucleo di Valutazione propone una valutazione positiva sul raggiungimento degli obiettivi 2018 assegnati al Direttore e alle posizioni organizzative;
- ha liquidato al Direttore, a seguito del raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati, l'intera quota della retribuzione di risultato per il periodo 01.01.2018 – 31.12.2018, nella misura massima attribuibile.

Ritenuto, sulla base di quanto indicato nel Verbale ed accertato, di esprimere una valutazione positiva dei risultati, che risultano totalmente conseguiti;

Considerato che, per tali motivazioni, si ritiene di liquidare complessivamente, per l'anno 2018 e nella misura massima della percentuale prevista per il risultato, l'indennità di risultato stessa.

Dato atto che la percentuale applicabile quale indennità di risultato alla posizione organizzativa è stata determinata con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 47 e n. 48 del 20/07/2001, n. 6 del 15/03/2006 e n. 13 del 13.04.2006;

Viste le vigenti norme contrattuali;

Visto che ai sensi dell'art. 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/2000 il Direttore appone il

Determinazione NR. 53 del 09/05/2019

visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

Visto l'art. 29 dello Statuto del Consorzio;

D E T E R M I N A

- di disporre, per i motivi di cui in premessa, la liquidazione della seguente indennità di risultato riferita al periodo 01.01.2018 – 31.12.2018:

- Silvio Berni, titolare della posizione organizzativa dell'area tecnica, indennità di risultato di € 2.324,00

- di registrare la somma di **Euro 2.324,00** al conto 54.20.1 "Fondo personale" oltre agli oneri accessori e all'imposta Irap.

IL DIRETTORE

Arch. Luca Biancucci