

OGGETTO: Liquidazione dell'indennità di risultato in favore dei dipendenti titolari di posizioni organizzative per l'anno 2019

IL DIRETTORE

Premesso che:

- l'Assemblea Consorziale con deliberazione n. 3 del 16.01.2015 ha approvato il documento di indirizzi di programmazione 2014 – 2019, redatto dal Consiglio di Amministrazione, con il quale viene individuato un nuovo ruolo per il Consorzio, non più solo soggetto attuatore di piani per insediamenti produttivi ma strumento operativo degli enti locali nel settore delle attività produttive.
- il Consiglio di Amministrazione ha nominato, con decorrenza 01.03.2015, l'arch. Luca Biancucci Direttore del Consorzio, assegnandogli il compito di predisporre un piano di azioni per l'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con il documento di indirizzi di programmazione del Consorzio.
- il Piano delle azioni redatto dal Direttore ed approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 4 dell'11.01.2018, individua l'attività del Consorzio per il biennio 2018 – 2019 e conseguentemente gli obiettivi, i risultati attesi, le risorse finanziarie ed umane necessarie;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 13/2/2020 veniva approvata la relazione di verifica dell'attuazione del Piano delle Azioni 2018-2019, al 31 dicembre 2019, predisposta dal Direttore.

Visto:

- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 in data 20/5/2019 il Consorzio:
 - approvava il Regolamento per la definizione dei criteri generali per il conferimento e revoca delle posizioni organizzative nonché per la gradazione della relativa retribuzione;
 - demandava al Direttore il provvedimento di nomina della posizione organizzativa relativa all'area tecnica del Consorzio, per la durata di due anni, sulla base delle prescrizioni e delle modalità previste dal Regolamento suddetto.

Determinazione NR. 67 del 29/06/2020

- che con propria determinazione n. 58 in data 21/5/2019 veniva conferita la posizione organizzativa relativa al posto di responsabilità delle attività di area tecnica del Consorzio, al dipendente dott. Silvio Berni.

Visto:

- che l'art. 5 del citato Regolamento prevede come il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, la quale ultima viene determinata ai sensi dell'articolo 7, comma 4, let. v), del CCNL 21/5/2018

- che ai sensi dell'art. 67 comma 1, del CCNL del 21/5/2018 le risorse economiche per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, sono escluse dal fondo per le risorse decentrate e inserite nelle poste di Bilancio 2019 del Consorzio, così come espressamente previsto all'art. 2 del contratto di lavoro integrativo decentrato – Parte economica anno 2019, stipulato in data 29/6/2020:

Dato atto che la funzione di misurazione e valutazione per il raggiungimento degli obiettivi del Direttore e delle Posizioni organizzative è svolta dal Nucleo di Valutazione monocratico, istituito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 21/11/2019, in base ai criteri stabiliti con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 17.04.2015.

Visto che il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 29 del 16.11.2017 ha stabilito che l'elenco degli obiettivi operativi indicati nella relazione del Direttore relativa al biennio 2018-2019 costituisce per l'anno 2019 il programma obiettivi del Direttore nonché la misura e valutazione dell'attività organizzativa del Consorzio e delle prestazioni individuali dei dipendenti.

Dato atto con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 26/3/2020, il Consorzio:

- ha approvato il Verbale n. 1 del 24.03.2020 con il quale il Nucleo di Valutazione propone una valutazione positiva sul raggiungimento degli obiettivi 2019 assegnati al Direttore e alle posizioni organizzative;
- ha liquidato al Direttore, a seguito del raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati, l'intera quota della retribuzione di risultato per il periodo 01.01.2019 – 31.12.2019, nella misura massima attribuibile.

Ritenuto, sulla base di quanto indicato nel Verbale ed accertato, di esprimere una valutazione positiva dei risultati, che risultano totalmente conseguiti;

Considerato che, per tali motivazioni, si ritiene di liquidare complessivamente, per l'anno 2019 e nella misura massima della percentuale prevista per il risultato, l'indennità di risultato stessa.

Determinazione NR. 67 del 29/06/2020

Dato atto che la percentuale applicabile quale indennità di risultato alla posizione organizzativa è stata determinata con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 47 e n. 48 del 20/07/2001, n. 6 del 15/03/2006 e n. 13 del 13.04.2006;

Viste le vigenti norme contrattuali;

Visto che ai sensi dell'art. 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/2000 il Direttore appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

Visto l'art. 29 dello Statuto del Consorzio;

D E T E R M I N A

- di disporre, per i motivi di cui in premessa, la liquidazione della seguente indennità di risultato riferita al periodo 01.01.2019 – 31.12.2019:

- Silvio Berni, titolare della posizione organizzativa dell'area tecnica, indennità di risultato di € 2.324,00

- di registrare la somma di **Euro 2.324,00** al conto 54.20.1 "Fondo personale" oltre agli oneri accessori e all'imposta Irap.

IL DIRETTORE

Arch. Luca Biancucci