

OGGETTO: Liquidazione del premio incentivante la produttività e indennità di responsabilità per l'anno 2019 - Determinazioni

IL DIRETTORE

Premesso che:

- l'Assemblea Consorziale con deliberazione n. 3 del 16.01.2015 ha approvato il documento di indirizzi di programmazione 2014 – 2019, redatto dal Consiglio di Amministrazione, con il quale viene individuato un nuovo ruolo per il Consorzio, non più solo soggetto attuatore di piani per insediamenti produttivi ma strumento operativo degli enti locali nel settore delle attività produttive.
- il Consiglio di Amministrazione ha nominato, con decorrenza 01.03.2015, l'arch. Luca Biancucci Direttore del Consorzio, assegnandogli il compito di predisporre un piano di azioni per l'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con il documento di indirizzi di programmazione del Consorzio.
- il Piano delle azioni redatto dal Direttore ed approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 4 dell'11.01.2018, individua l'attività del Consorzio per il biennio 2018 – 2019 e conseguentemente gli obiettivi, i risultati attesi, le risorse finanziarie ed umane necessarie;
- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 13/2/2020 veniva approvata la relazione di verifica dell'attuazione del Piano delle Azioni 2018-2019, al 31 dicembre 2019, predisposta dal Direttore.

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 21/11/2019 di costituzione del fondo incentivante per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2019.

Dato atto che la funzione di misurazione e valutazione per il raggiungimento degli obiettivi è svolta dalla posizione organizzativa per l'Area Tecnica e dal Direttore per l'Area Amministrativa, sulla base della scheda approvata con deliberazione n. 41 del 17.12.2015.

Considerato che il Consiglio di Amministrazione del Consorzio:

- con deliberazione n. 29 in data 16.11.2017, ha stabilito che l'elenco degli obiettivi operativi indicati nella relazione del Direttore relativa al biennio 2018-2019 costituiscono per l'anno 2018 il programma obiettivi del Direttore stesso nonché la misura e valutazione dell'attività organizzativa del Consorzio e delle prestazioni individuali dei dipendenti;

Determinazione NR. 68 del 29/06/2020

- che, con deliberazione n. 14 del 26/3/2020, a seguito del raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati, il Consiglio di Amministrazione ha liquidato al Direttore l'intera quota della retribuzione di risultato per il periodo 01.01.2019 – 31.12.2019, nella misura massima attribuibile.

Visto:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Consorzio Attività Produttive Aree e Servizi (Parte Normativa) per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 19/12/2019 a seguito di autorizzazione rilasciata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 41 del 19/12/2019;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Consorzio Attività Produttive Aree e Servizi (Parte Economica), sottoscritto in data 29/6/2020 a seguito di autorizzazione rilasciata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 19 del 29/6/2020, relativo alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2019, ove si prevede:

- all'art. 3 l'importo pari a Euro 22.898,17 destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e l'importo pari a Euro 5.500,00 destinato alla liquidazione dell'indennità per specifiche responsabilità;
- all'art. 5 i criteri per la gestione degli incentivi di produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi, da ripartirsi sulla base della valutazione della prestazione individuale e della presenza in servizio.

Viste le schede di valutazione della qualità delle prestazioni individuali in atti, riferite complessivamente all'anno 2019.

Dato atto che, conseguentemente, viene riconosciuta, sulla base dei criteri di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, la liquidazione, in favore del personale degli incentivi di produttività e delle indennità di specifica responsabilità previste dall'art. 3 dell'accordo integrativo decentrato.

Visto che ai sensi dell'art. 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/2000 il Direttore appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Visto l'art. 29 dello Statuto del Consorzio.

D E T E R M I N A

- di dare attuazione, per i motivi di cui in premessa, all'istituto dei compensi incentivanti la produttività, relativamente all'anno 2019, mediante la corresponsione della somma complessiva di € 15.500,00 di cui € 3.822,00 per produttività collettiva ed € 11.678,00 per produttività individuale, come risultante dai prospetti e dalle schede di valutazione della qualità delle prestazioni individuali poste in atti, che, anche se non materialmente allegate, costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Determinazione NR. 68 del 29/06/2020

- di stabilire, che la somma non utilizzata di € 7.398,17 (corrispondente alla differenza tra l'importo destinato nel Contratto Collettivo Decentrato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e quanto effettivamente liquidato) è portata in aumento delle risorse dell'anno successivo, come stabilito dalle norme di rinvio dell'Accordo stesso;
- di corrispondere in favore del personale di Categoria D le indennità di specifica responsabilità per gli importi previsti dall'art. 3 del contratto, per un importo complessivo di € 5.500,00 di responsabilità;
- di registrare la somma di Euro 21.000,00 al conto "fondo personale" rif. 54.20.01, oltre ai relativi oneri sociali e all'imposta Irap.

IL DIRETTORE
Arch. Luca Biancucci



Determinazione NR. 68 del 29/06/2020