

OGGETTO: Liquidazione del premio incentivante la produttività e indennità di responsabilità per l'anno 2021 - Determinazioni

IL DIRETTORE GENERALE

Visti gli indirizzi generali di programmazione, per il periodo 2019-2024, approvati dall'Assemblea Consorziale con deliberazione n. 1 del 2/4/2020 che individuano un nuovo ruolo per il Consorzio, non più solo attuatore di piani per insediamenti produttivi, ma capace di rispondere alle sfide dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile: pianificazione, progettazione, consulenza, management e innovazione, rendendosi disponibile a dare risposte alle istanze dei soci, con un ruolo attivo nel proporre analisi, progetti e azioni.

Richiamate le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione in data:

- 22.10.2019 n. 27 con la quale l'arch. Luca Biancucci è stato rinnovato espressamente nella carica di Direttore del Consorzio a decorrere dal 23.10.2019;
- 07.05.2020 n. 17 con la quale è stato approvato il 'Piano di Sostegno e Rilancio dell'Economia Territoriale Modenese (emergenza Covid-19)', demandando al Direttore Generale la stesura del Piano Azioni 2020/21, che nel solco delle linee guida contenute nel Piano citato andrà a dettagliare l'attività specifica del Consorzio nel richiamato biennio e andrà a definire gli obiettivi del Direttore stesso e della struttura;
- 29.06.2020 n. 20 con la quale è stato approvato il suddetto Piano delle Azioni 2020-2021, stabilendo che il raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale andrà monitorato mediante la redazione da parte dello stesso di due relazioni con scadenza al 30.06.2020 e al 30.12.2020, rappresentando altresì strumento ai fini della misurazione e valutazione dell'attività organizzativa del Consorzio e delle prestazioni/performance individuali dei dipendenti;
- 17/12/2021 n. 35, con la quale veniva approvata la relazione di verifica positiva sull'attuazione del Piano delle Azioni 2020-21, al 31 dicembre 2021, predisposta dal Direttore Generale.

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 24/11/2021 di costituzione del fondo incentivante per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2021.

Determinazione NR. 75 del 05/07/2022

Tenuto conto:

- che la funzione di misurazione e valutazione per il raggiungimento degli obiettivi è svolta dalla posizione organizzativa per l'Area Tecnica e dal Direttore per l'Area Amministrativa, sulla base della scheda approvata con deliberazione n. 41 del 17.12.2015, come modificata con deliberazione del medesimo Consiglio n. 1 in data 28/1/2021;

- che con deliberazione n. 8 del 30/3/2022, a seguito del raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati, il Consiglio di Amministrazione ha liquidato al Direttore Generale l'intera quota della retribuzione di risultato per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2021, nella misura massima attribuibile.

Visto:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Consorzio Attività Produttive Aree e Servizi (Parte Normativa) per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 19/12/2019 a seguito di autorizzazione rilasciata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 41 del 19/12/2019;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Consorzio Attività Produttive Aree e Servizi (Parte Economica), sottoscritto in data 23/06/2021 a seguito di autorizzazione rilasciata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 13 del 23/06/2022, relativo alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021, ove si prevede:

- all'art. 3 l'importo pari a Euro 22.898,17 destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e l'importo pari a Euro 5.500,00 destinato alla liquidazione dell'indennità per specifiche responsabilità;
- all'art. 5 i criteri per la gestione degli incentivi di produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi, da ripartirsi sulla base della valutazione della prestazione individuale e della presenza in servizio.

Viste le schede di valutazione della qualità delle prestazioni individuali in atti, riferite complessivamente all'anno 2021.

Dato atto che, conseguentemente, viene riconosciuta, sulla base dei criteri di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, la liquidazione, in favore del personale degli incentivi di produttività e delle indennità di specifica responsabilità previste dall'art. 3 dell'accordo integrativo decentrato.

Visto che ai sensi dell'art. 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/2000 il Direttore appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Visto l'art. 30 dello Statuto del Consorzio.

Determinazione NR. 75 del 05/07/2022

D E T E R M I N A

- di dare attuazione, per i motivi di cui in premessa, all'istituto dei compensi incentivanti la produttività, relativamente all'anno 2021, mediante la corresponsione della somma complessiva di € 15.500,00 di cui € 3.822,00 per produttività collettiva ed € 11.678,00 per produttività individuale, come risultante dai prospetti e dalle schede di valutazione della qualità delle prestazioni individuali poste in atti, che, anche se non materialmente allegate, costituiscono parte integrante del presente provvedimento.
- di stabilire, che la somma non utilizzata di € 7.398,17 (corrispondente alla differenza tra l'importo destinato nel Contratto Collettivo Decentrato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e quanto effettivamente liquidato) è portata in aumento delle risorse dell'anno successivo, come stabilito dalle norme di rinvio dell'Accordo stesso;
- di corrispondere in favore del personale di Categoria D le indennità di specifica responsabilità per gli importi previsti dall'art. 3 del contratto, per un importo complessivo di € 5.500,00 di responsabilità;
- di registrare la somma di Euro 21.000,00 al conto "fondo accantonamento personale" rif. 02.02.01.08, oltre ai relativi oneri sociali e all'imposta Irap.

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Luca Biancucci